

Lietuvos šaškių federacijos interesų konfliktų sprendimo ir nusišalinimo nuo sprendimų procedūrų darbuotojams bei valdymo organų nariams valdymo tvarka

1. Tikslai:

- Užtikrinti skaidrų, sąžiningą ir nešališką sprendimų priėmimą Lietuvos šaškių federacijoje (LŠF);
- Užtikrinti, kad asmens asmeniniai, finansiniai ar kiti interesai nepreištarautų LŠF interesams ir neturėtų įtakos objektyvių sprendimų priėmime federacijoje.

2. Interesų konfliktų prevencijos principai:

- *Nešališkumas.*
Visos veiklos ir sprendimai turi būti grindžiami LŠF interesais, vengiant asmeninių naudų.
- *Skaidrumas.*
Interesų konfliktai turi būti atpažįstami ir sprendžiami atvirai, laikantis procedūrų.
- *Atsakomybė.*
Kiekvienas darbuotojas ir valdymo organo narys atsakingas už galimų interesų konfliktų deklaravimą.
- *Konfidencialumas.*
Užtikrinti, kad visi interesų konfliktų deklaravimo ir nagrinėjimo procesai būtų vykdomi laikantis konfidencialumo ir asmens duomenų apsaugos principų.

3. Galimos interesų konfliktų situacijos:

- Darbuotojas ar VK narys gauna asmeninę finansinę ar kitokią naudą už sprendimą, priimtą LŠF vardu;
- Darbuotojas ar VK narys dalyvauja sprendimuose dėl sandorių ar projektų, kurie gali turėti įtakos asmeniniams finansiniams interesams
- Darbuotojas ar VK narys naudoja LŠF resursus asmeniniams tikslams.

4. Nusišalinimas nuo sprendimų:

Interesų konfliktą turintis asmuo nedelsdamas informuoja LŠF Vykdomąjį komitetą ir nusišalina nuo klausimų, susijusių su jo interesų konfliktu, svarstymo.

Nusišalinimas turi būti dokumentuotas protokoluose arba kituose susijusiuose dokumentuose.

5. Atsakomybė už pažeidimus:

- Interesų konfliktų nedeklaravimas ar sąmoningas dalyvavimas sprendimuose, kai yra konfliktas, laikomas drausmės pažeidimu.
- Už šiuos pažeidimus gali būti taikomos drausminės priemonės:
 - Įspėjimas;
 - Darbo sutarties nutraukimas, jei pažeidimas yra esminis;
 - Laikinas nušalinimas nuo pareigų;
 - Šalinimas iš valdymo organo, jei pažeidimas yra sunkus.

6. Tvarkos stebėseną ir atnaujinimas:

- Tvarka atnaujinama atsižvelgiant į teisės aktų pokyčius ar organizacijos poreikius;
- Už šios tvarkos laikymosi kontrolę atsakingi LŠF prezidentas ir LŠF etikos ir ginčų komisijos pirmininkas.

7. Papildomos nuostatos:

- Darbuotojai ir valdymo organų nariai turi teisę kreiptis į LŠF prezidentą, LŠF Vykdomąjį komitetą, LŠF etikos ir ginčų komisiją dėl neaiškių situacijų ar konsultacijų apie galimus interesų konfliktus;
- Visi interesų konfliktų nagrinėjimai turi būti vykdomi laikantis konfidencialumo principo.

Ši vidinė tvarka padeda užtikrinti LŠF veiklos skaidrumą, nešališkumą ir sąžiningumą, stiprinant organizacijos reputaciją ir pasitikėjimą jos sprendimais.